

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เปลี่ยนแปลงทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๒
๒. สารบัญ	๓
๓. รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๔. แผนงานลำดับที่ ๑ โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕-๑๘
๕. แผนงานลำดับที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙-๒๐
๖. แผนงานลำดับที่ ๓ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จังหวัดพิจิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๑
๗. แผนงานลำดับที่ ๔ กิจกรรมชมรม STRONG สสจ.พิจิตร	๒๒

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกภาคีด้านกาทุจริต เน้นปรับฐานความคิดในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านหลักคุณธรรมจริยธรรมและวิธีแก้ปัญหาชีวิต	มีการลดผลกระทบด้านลบกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. จัดประชุมเชิงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	จัดการอบรม On line ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวทีประชุมประจำเดือน วารสารประจำงานบริหารออกตรงคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ยกระดับจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ประจำพื้นที่หรือผู้ที่มีความประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลประจำพื้นที่หรือบุคคลที่มีความประพฤติดีเยี่ยมหรือคุณธรรมจริยธรรม	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	คัดเลือกเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต สนับสนุนและร่วมมือหรือช่วยสาธารณสุขไปรษณีย์ต่อต้านการทุจริต	จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมซุขจริยธรรมองค์การคุณธรรมนำวิถีต้านการฉ้อโกงกรมSTUNG

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบภูมิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบภูมิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดการอบรม On line ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จัดการอบรม On line ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์	มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์	แต่งตั้งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกข์	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน
๔. เปิดช่องทางในการชี้แจงและลดผลกระทบจากการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	การร้องเรียนจากการชี้แจงข้อสงสัย	จัดให้มีช่องทางเปิดช่องทางในการชี้แจงข้อสงสัย ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (http://www.b.dho.go.th) ๒. เบอร์ประชาชนที่ ๑๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	จัดทำแบบ สฐฐ. ๑ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๒ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖ ๖๒๖๖๓๑ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (http://www.b.dho.go.th)	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๕ ครั้ง/ปี	จัดให้มีช่องทางเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖ ๖๒๖๖๓๑ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (http://www.b.dho.go.th) ๓. ติดต่อตัวแทนหรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในรอบ ๖ เดือน
๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	จัดการอบรมประกาศเจตจำนงฯ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เรื่องทุกข์ ของส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	โครงการ แรก ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด โครงการ สอง ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (http://www.b.dho.go.th) ๒. เบอร์ประชาชนที่ ๑๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	ไตรมาส ๑ ๒

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวณิชากร วัชรสิทธิ์)

ตำแหน่ง 
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้รับมอบ
(นางสาวณิชากร วัชรสิทธิ์)

ตำแหน่ง 
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานลำดับที่ ๑

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๗๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรบกวนสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โฉมใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต.../

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รหัสโครงการ ๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๗๕

- ๒ -

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	จำนวน	๔ คน
๒. เจ้าหน้าที่รพ.สต.ในสังกัด สสอ.บางมูลนาก	จำนวน	๖ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันพฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ..../

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๖๕

- ๓ -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ การรักษาริณัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)

(นางสาวนภัศรณี พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

.....	ร่าง
.....	ผู้พิมพ์
.....	ตรวจทาน
.....	หัวหน้าหน่วยงาน

- ๔ -

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (ห้องประชุมโรงแรมมี
 พรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร)

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการพลเรือน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ
 ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
 ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ
 คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง ระเบียบการใช้รถราชการ ระเบียบการลาและการลงเวลา
 ปฏิบัติราชการ
- เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความผิด
 ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ถาม - ตอบปัญหา และปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๕๑

ที่ พง.๐๐๓๒.๓๐๕/พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คสอ.บางมูลนาก จัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เหตุผลความจำเป็น เพื่อการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก รหัสโครงการ ๐๕-๔-๓๑-๓๓-๓๖๕ โดยไม่ใช้งบประมาณ โดยการอบรมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร) เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการ "เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมด้วย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ได้จัดอบรมผ่านระบบ ZOOM ตามกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ซึ่งได้จัดอบรมโครงการ "เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมมีพรสวรรค์ แกรนด์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

- ๒ -

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐ คน

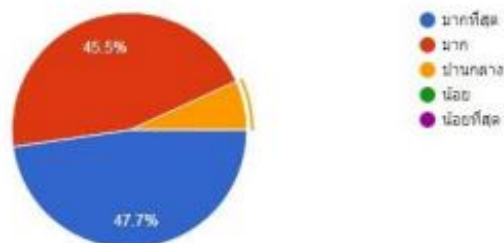
เพศชาย ร้อยละ ๔๓.๒ เพศหญิง ร้อยละ ๕๖.๘

อายุราชการ ๓๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๕๙.๑ (มากที่สุด) น้อยกว่า ๑๐ ปี ร้อยละ ๓๕.๙

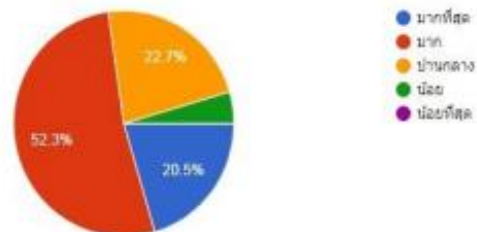
(น้อยที่สุด)

๒.๔ การประเมิน เนื้อหาการอบรม พบว่า

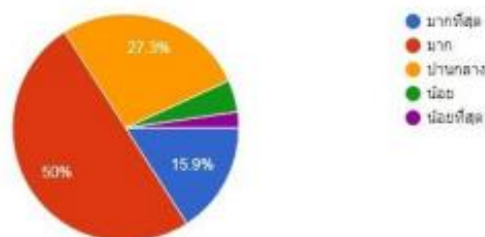
๓. เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



๒. การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา



๓. เอกสารประกอบการอบรม

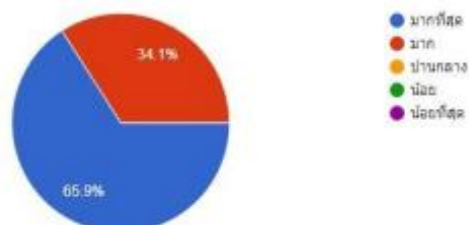


/ผลการสำรวจ ...

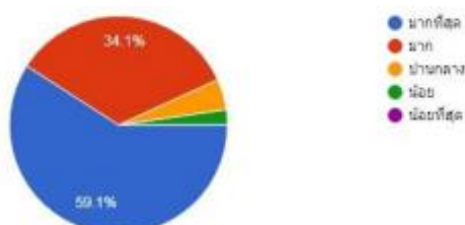
- ๓ -

๒.๕ การประเมิน วิทยากร (นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์) พบว่า

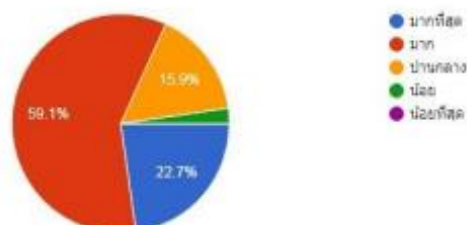
๓. วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



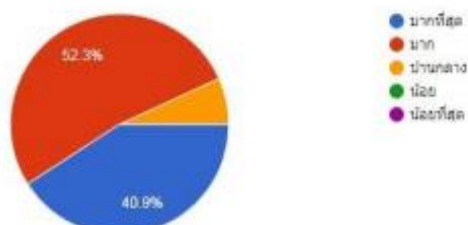
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



๓. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น



๔. วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

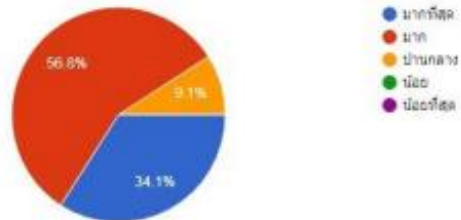


/ผลการสำรวจ ...

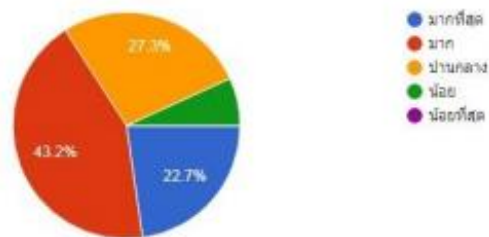
- ๔ -

๒.๖ การประเมิน สถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

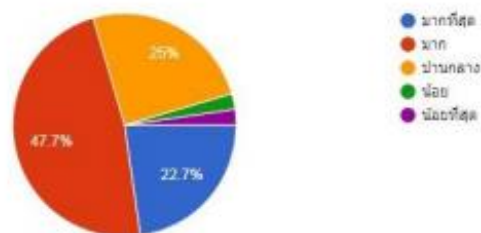
๓. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



๒. ระบบโสตทัศนูปกรณ์



๓. อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

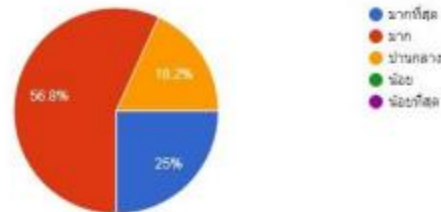


/ผลการสำรวจ ...

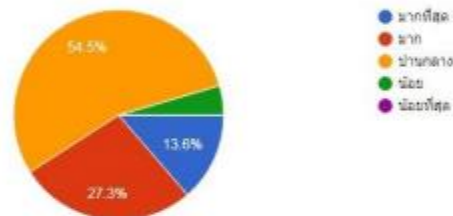
- ๕ -

๒.๗ การประเมิน ความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

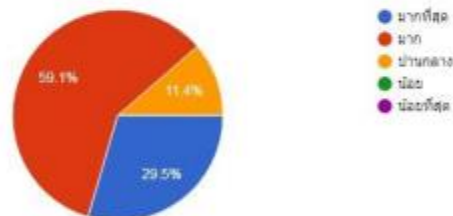
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



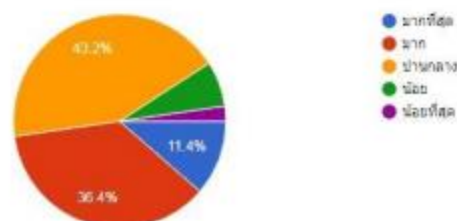
๒. ความรู้ที่ท่านได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้



๓. ความรู้ที่ท่านได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้



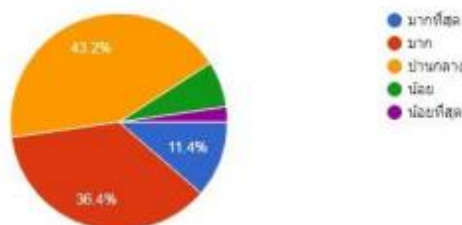
๔. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



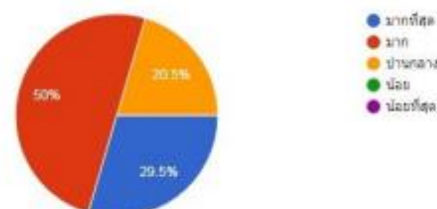
/๕. จำนวนวัน ...

- ๖ -

๕. จำนวนวันที่จัดการอบรม



๖. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



๒.๘ การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบไรพรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล, ฟื้นฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัยข้าราชการ การบริหารงบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๒.๙ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น การอบรมครั้งนี้

ปรับปรุงระบบการสื่อสาร, ขึ้นตอนช่วงพิธีการควรเตรียมการที่ดี และถ่ายภาพรวมหมู่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าฟังให้มากขึ้น, อยากรับฟังอาจารย์ในทีอบรม, ให้อาจารย์มีเวลามากกว่านี้ อย่างน้อย ๒ วัน, เพิ่มวันอบรม, ระยะเวลาอบรมน้อย, ระบบการถ่ายทอดสัญญาณไม่ดี มุมกล้องไม่ครอบคลุม, วิทยากรดีมาก ฟังสนุกมาก

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ชื่อ MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕)

/๔. ข้อพิจารณา ...

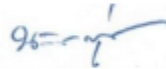
- ๗ -

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการ “เสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ผลการประเมินพบว่า วิทยากรผู้บรรยายได้รับการประเมินในระดับดีมาก และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จะได้ นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการ และติดตามผลที่คาดว่าจะได้รับ หลังเสร็จสิ้นโครงการ ต่อไป และเห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ [สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางมูลนาก \(http://www.bdho.go.th/\)](http://www.bdho.go.th/) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางสาวกัทสรณ์ ทุ่มทิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ
ทราบ / อนุญาต

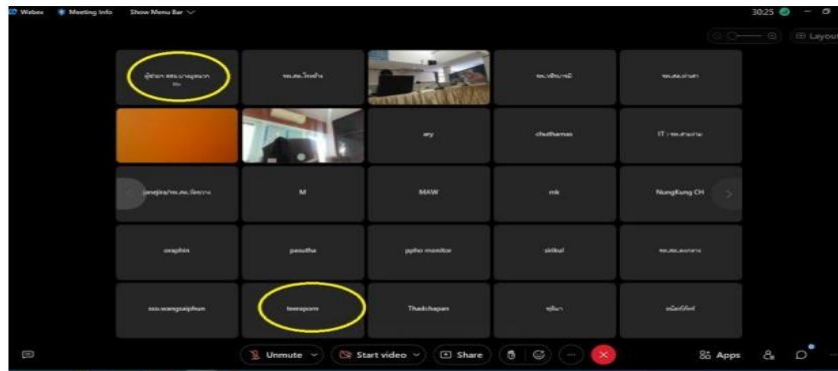
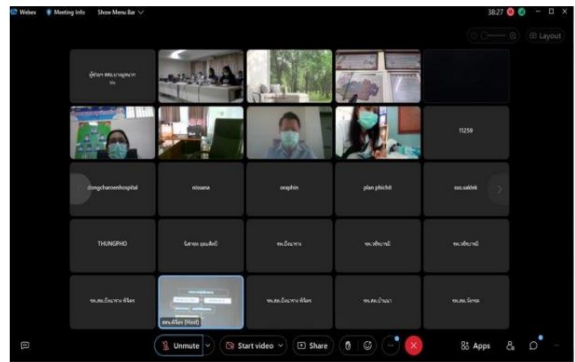
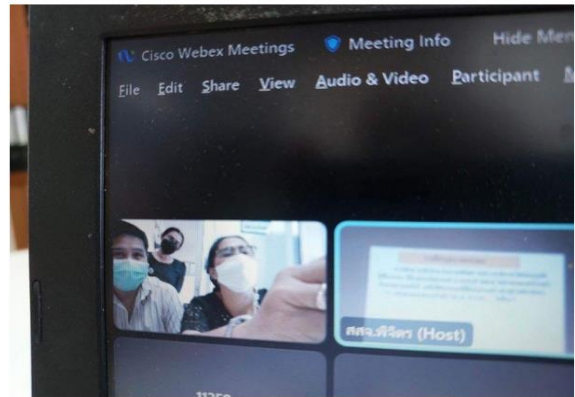


(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







แผนงานลำดับที่ ๒

ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เป็นผู้ดำเนินการกล่าวนำหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากและ อสม. จำนวน ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร





ประกาศเจตจำนงสุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์ สาธารณสุขอำเภอบางมูลนากในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อการทำงาน การให้หรือ การรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม
๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทาง
๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. จะถือตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)
 สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แผนงานลำดับที่ ๓

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน (อำเภอบางมูลนาก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โดย สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก และ อสม. เข้าร่วมกิจกรรม






แผนงานลำดับที่ ๔

กิจกรรมประชุมชมรม STRONG ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง
ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จำนวน ๑๕ คน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วัน/เดือน/ปี : ๓ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : MOIT ๑๖ ชื่อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (http://www.bdho.go.th/) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนภัสรณ์ พุ่มพิศ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอัญชนก เสือโต) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	